COMUNE DI FIRENZE

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

Numero: **DD/2026/08507**
Del: **06/11/2026**
Proponente: **Direzione Risorse Umane - E.Q. Relazioni Sindacali e incarichi extraimpiego**

OGGETTO:
Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

LA DIRETTRICE

Premesso che

- l'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, intitolato Pari Opportunità, stabilisce che tutte le Pubbliche Amministrazioni, senza nuovi o maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato "CUG"), che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

- tale Organismo ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del CUG è designato dall'amministrazione;

- il CUG, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal

contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Richiamate

la Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario delegato alle pari opportunità, avente ad oggetto Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche, che aggiorna e integra la direttiva precedente.

Dato atto che l'attuale CUG del Comune di Firenze, costituito con atto dirigenziale del Direttore della Direzione Risorse Umane n. 8441 del 14 novembre 2022 e successivi atti di modifica/integrazione, cesserà il 13/11/2026 e oltre tale data svolgerà le sue funzioni in regime di prorogatio.

Visto

- l'art. 33 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Firenze (di seguito "ROUS"), recante la disciplina in merito alla composizione, la procedura di individuazione, la costituzione e il funzionamento del CUG, in particolare:

Comma 2 "*Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello di Amministrazione nel comparto e nell'area dirigenziale e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione Comunale, nonché da altrettanti componenti supplenti, oltre al Presidente*.

I componenti del CUG sono individuati come segue:

a) i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali sono designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative nel comparto e nell'area dirigenziale effettivamente presenti all'interno dell'Amministrazione Comunale;

b) i rappresentanti dell'Ente sono scelti tramite procedura comparativa interna tra il personale in servizio, sulla base di requisiti di professionalità, competenza, esperienza e di adeguate attitudini;

c) il Presidente e il Vice Presidente sono nominati/e dal Sindaco o da sua/o delegata/o tra le/gli appartenenti

ai ruoli dell'Amministrazione, in possesso dei requisiti di cui alla lettera precedente e di rilevanti capacità organizzative.

Il Sindaco individua il Vice Presidente tra i rappresentanti dell'Ente, sentito il Presidente".

Comma 3 "*L'Amministrazione Comunale e le Organizzazioni Sindacali sono tenute, per quanto possibile, ad individuare, nell'ambito dei propri componenti, un numero pari tra i due generi equamente distribuiti tra componenti effettivi e supplenti*".

Comma 4 "*Nella composizione del CUG, per quanto riguarda i componenti in rappresentanza dell'Amministrazione, deve essere presente un componente sia del comparto sia dell'area dirigenziale e che qualora, in esito alla procedura comparativa interna per l'individuazione dei rappresentanti dell'Ente, nella relativa graduatoria non vi sia nessun candidato appartenente al comparto, o alla qualifica dirigenziale, il Direttore Generale procede ad individuare tale componente, così da assicurare la rappresentanza di tutte le componenti del personale comunque in servizio*".

Comma 5 "*Il CUG è formalmente costituito con atto del Direttore della struttura organizzativa a cui afferiscono le competenze in materia, d'intesa con il Direttore Generale*".

Comma 6 "*Il CUG ha durata quadriennale a far data dalla sua costituzione e le/i sue/suoi componenti continuano a svolgere le funzioni in regime di prorogatio fino alla nomina del nuovo organismo. Le/I componenti nominate/i nel corso del quadriennio cessano, comunque, dall'incarico allo scadere del mandato del CUG. I componenti del CUG non possono essere nominati per più di due mandati consecutivi*.".

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1698 del 10 marzo 2026, a firma della Direttrice della Direzione Risorse Umane, con la quale è stata avviata la procedura per il rinnovo del CUG, dato mandato per la comunicazione alle Organizzazioni Sindacali per le nomine di competenza e approvato l'avviso per la selezione dei nuovi componenti in rappresentanza dell'Amministrazione, i cui termini sono stati riaperti con Determinazione dirigenziale n. 2239 del 27 marzo 2026.

Considerato che, con riferimento alle nomine dei componenti di parte sindacale, in data 11 marzo 2026, questa Amministrazione ha richiesto a ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative nel comparto e nell'area dirigenziale effettivamente presenti all'interno dell'Ente di individuare i propri rappresentanti quali componenti effettivi e supplenti del CUG.

Preso atto dei nominativi comunicati dalle suddette Organizzazioni Sindacali, per un totale di 12 componenti, 6 effettivi e 6 supplenti, di seguito indicati:

Organizzazione Sindacale	Membro effettivo	Membro supplente
CISL	NOVELLI DEBORA	LUCHERINI MARCO
CGIL	RICCIARDULLI SONIA	CUTTONE MARCELLA
CSA	CONSUMI SIMONA	L'ABBATE DAVIDE
UIL	TRAVERSI MOIRA	BOCCIOLINI ELEONORA
DIRETS	GIAMPIERO VANGI	BACCEI SABRINA GIOVANNA
FEDIR	BARANI ROBERTO	SEGATORI ANNA MARIA

Vista la nota prot. n. 408261 del 7 ottobre 2026, a firma della Direttrice Generale, con la quale si individuano il Dott. Valerio Cantafio Casamaggi, in qualità di membro effettivo, e la Dott.ssa Marta Fallani, in qualità di membro supplente, quali componenti del CUG in rappresentanza dell'Ente di area dirigenziale, in quanto soggetti che possiedono le competenze, le esperienze, nonché le capacità e le attitudini necessarie a rappresentare l'Amministrazione all'interno del CUG.

Visto il Decreto della Sindaca n. 47 del 16 ottobre 2026 con il quale il dirigente di ruolo Dott. Massimo Capantini è stato nominato quale Presidente del costituendo CUG del Comune di Firenze, con decorrenza dalla costituzione del medesimo organismo e per il periodo di carica dello stesso (quattro anni), con eventuale prorogatio sino alla nomina del nuovo organismo, quale persona in possesso dei requisiti necessari al ruolo in esame.

Preso atto che la Commissione di valutazione ha terminato i propri lavori in data 21 ottobre 2026, come risultante dai verbali, giacenti in originale agli atti della Direzione Risorse Umane, tra cui quello finale recante la sintesi delle sessioni di colloqui e la formazione della graduatoria dei candidati idonei per la nomina dei componenti del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione, composta da n. 24 candidati idonei di cui 19 donne e 5 uomini, formata sulla base del punteggio complessivo ottenuto dai singoli candidati a seguito della valutazione curriculare e della valutazione ottenuta in esito al colloquio, con preferenza al candidato con minore età in caso di parità, come previsto dall'avviso di selezione soprarichiamato.

Richiamati

- l'art. 57 c. 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispone quanto segue " *Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi*"

- l'art. 33 c. 3 del ROUS che dispone quanto segue "*l'Amministrazione comunale e le Organizzazioni Sindacali sono tenute, per quanto possibile, ad individuare, nell'ambito dei propri componenti, un numero pari tra i due*

generi equamente distribuiti tra componenti effettivi e supplenti"

Ritenuto, pertanto, di procedere all'individuazione dei componenti del CUG, utilizzando la graduatoria formata dalla Commissione di valutazione, depositata agli atti della Direzione Risorse Umane, assicurando, in applicazione degli articoli sopra richiamati, per quanto possibile, un numero pari tra i due generi equamente distribuiti tra componenti effettivi e supplenti.

Dato atto, pertanto, che occorre procedere alla costituzione integrale del CUG (componenti effettivi e supplenti), prendendo atto delle successive individuazioni dei componenti di area dirigenziale e nominando i componenti in rappresentanza dell'Amministrazione, garantendo la pariteticità dell'organismo come previsto dal quadro ordinamentale vigente.

Dato atto che, come previsto dall'art. 33 co. 6 del ROUS, i membri del Comitato in oggetto rimangono in carica per un periodo di quattro anni.

Sentita la Direttrice Generale.

Visto il Decreto della Sindaca n. 8 del 31 marzo 2025 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Direttrice della Direzione Risorse Umane.

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento.

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che costituiscono parte integrante del presente atto:

1. di prendere atto dell'individuazione, avvenuta con nota della Direttrice Generale prot. n. 408261 del 7 ottobre 2026, del Dott. Valerio Cantafio Casamaggi, in qualità di membro effettivo, e della Dott.ssa Marta Fallani, in qualità di membro supplente, quali componenti del CUG in rappresentanza dell'Ente di area dirigenziale, in quanto soggetti che possiedono le competenze, le esperienze, nonché le capacità e le attitudini necessarie a rappresentare l'Amministrazione all'interno del CUG.

2. di prendere atto del verbale della Commissione di valutazione, depositato in originale agli atti della Direzione Risorse Umane, nel quale è presente la graduatoria formata in esito alla selezione interna per curricula e colloquio per la nomina dei componenti del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione, composta da n. 24

candidati di cui 19 donne e 5 uomini.

3. di nominare quali componenti effettivi e relativi supplenti del CUG del Comune di Firenze, in qualità di rappresentanti dell'Amministrazione comunale, i seguenti soggetti assicurando, per quanto possibile, ai sensi degli art. 57 c. 2 del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 33 c. 3 del ROUS, un numero pari tra i due generi equamente distribuiti tra componenti effettivi e supplenti, per la durata di quattro anni:

	Membro effettivo	**Membro supplente**
1	CANTAFIO CASAMAGGI VALERIO	FALLANI MARTA
2	GIORGIO DONATELLA MARIA	TOMBELLI SIMONA
3	CANDIDI TOMMASI VALENTINA	CHIRICI VALENTINA
4	DANTI GILLA	PARRETTI ADRIANO
5	TICCI CLAUDIO	COCCHI CARLO
6	LUCHINI DANIELE	BENCISTA' SEBASTIANO

4. di procedere alla costituzione integrale del CUG del Comune di Firenze, prendendo atto della nomina del dott. Massimo Capantini a Presidente di cui al Decreto della Sindaca n. 47 del 16 ottobre 2026, dei nominativi designati dalle Organizzazioni Sindacali e dei nominativi dell'amministrazione di cui al punto n. 3 del dispositivo del presente atto, come di seguito indicato e per la durata di quattro anni:

Presidente
MASSIMO CAPANTINI

	Componenti Amministrazione	
	Membro effettivo	**Membro supplente**
1	CANTAFIO CASAMAGGI VALERIO	FALLANI MARTA
2	GIORGIO DONATELLA MARIA	TOMBELLI SIMONA
3	CANDIDI TOMMASI VALENTINA	CHIRICI VALENTINA
4	DANTI GILLA	PARRETTI ADRIANO
5	TICCI CLAUDIO	COCCHI CARLO
6	LUCHINI DANIELE	BENCISTA' SEBASTIANO

	Componenti sindacali		
	Sigla	**Membro effettivo**	**Membro supplente**

1	CISL	NOVELLI DEBORA	LUCHERINI MARCO
2	CGIL	RICCIARDULLI SONIA	CUTTONE MARCELLA
3	CSA	CONSUMI SIMONA	L'ABBATE DAVIDE
4	UIL	TRAVERSI MOIRA	BOCCIOLINI ELEONORA
5	DIRETS	GIAMPIERO VANGI	BACCEI SABRINA GIOVANNA
6	FEDIR	BARANI ROBERTO	SEGATORI ANNA MARIA

5. di partecipare il presente atto ai soggetti individuati/nominati come componenti dell'Organismo e alle Organizzazioni Sindacali che hanno effettuato le nomine di competenza;

6. di partecipare il presente atto al Direttore Generale, al Segretario Generale, all'attuale Presidente del CUG e ai Direttori e Dirigenti dell'Ente;

7. di demandare alla Direzione Risorse Umane il compimento di ogni attività/funzione inerente e consequenziale per l'attuazione del presente provvedimento.

Sottoscritto digitalmente da

Responsabile regolarità tecnica
Francesca Santoro