



COMUNE DI FIRENZE

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO
EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. 267/2000 DI **DIRIGENTE DEL SERVIZIO NIDI E
COORDINAMENTO PEDAGOGICO**

Con riferimento all'avviso pubblico della selezione in oggetto, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 1410 del 10.03.2022 e pubblicato dal 11.03.2022 al 26.03.2022, di seguito si riportano le decisioni in ordine ai criteri di valutazione assunte ed esplicitate dalla Commissione nelle sedute del 16.05.2022, del 23.05.2022 e del 30.05.2022, giusti verbali conservati agli atti d'ufficio.

In ragione di quanto previsto dall'avviso per la selezione indicata in epigrafe, i **criteri di valutazione dei curricula** elaborati dalla Commissione sono stati i seguenti:

- Competenze emergenti dal percorso di formazione universitaria, postuniversitaria e dalle pubblicazioni scientifiche prodotte: fino a un massimo di 4 punti
(0=insufficiente; 1= sufficiente; 2= buono; 3= distinto; 4= ottimo);
- Possesso di specifiche conoscenze, competenze ed esperienze attinenti all'incarico, che saranno valutate anche in funzione della durata e del grado di attinenza con le specifiche competenze necessarie per lo svolgimento dell'incarico: fino a un massimo di 4 punti
(0=insufficiente; 1= sufficiente; 2= buono; 3= distinto; 4= ottimo);
- Esperienza lavorativa maturata presso Pubbliche Amministrazioni o presso soggetti privati, che sarà valutata in ragione del servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni Locali o Regionali, presso altre pubbliche amministrazioni o nel settore privato in ragione della complessità organizzativa inerente all'esperienza maturata: fino a un massimo di 4 punti
(0=insufficiente; 1= sufficiente; 2= buono; 3= distinto; 4= ottimo).

La Commissione ha stabilito, inoltre, che saranno invitati al colloquio tutti i candidati ammessi che non abbiano riportato alcuna valutazione insufficiente rispetto ai criteri sopra indicati.

In relazione allo svolgimento dei **colloqui**, la Commissione ha deciso che, per quanto riguarda le **materie professionali** relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da coprire, di cui all'**articolo 5, comma 4, lettere da a) a g) dell'avviso relativo alla selezione in oggetto**, saranno sottoposte a ciascun candidato n. 2 domande di cui:

- n. 1 domanda volta ad accertare le conoscenze negli ambiti professionali più strettamente inerenti alla posizione dirigenziale di cui trattasi e, in particolare, alla gestione e organizzazione dei servizi educativi, con riguardo anche al contesto ambientale e organizzativo del Comune di Firenze, così come previsto dall'avviso;
- n. 1 domanda nell'ambito della tutela della salute, prevenzione e sicurezza dei luoghi di lavoro, con riguardo anche al contesto specifico della posizione da ricoprire.

Per ciascuno dei due gruppi di materie sopra descritte, la Commissione ha deciso di predisporre i quesiti, ognuno dei quali da inserire in una busta priva di segni di riconoscimento, in numero tale da consentire anche all'ultimo candidato di poter scegliere tra almeno due buste per ciascun gruppo di domande.

Per quanto concerne la valutazione delle attitudini relative all'esercizio di funzioni dirigenziali, di cui all'**articolo 5, comma 4, lettera h) dell'avviso relativo alla selezione in oggetto**, la Commissione ha deciso di avvalersi del membro esperto in psicologia del lavoro, che assisterà allo svolgimento dei colloqui e, al termine dello svolgimento di tutte le prove, porrà delle domande volte a valutare le competenze e le attitudini dei candidati con riferimento alle seguenti tre macro-categorie di analisi delle caratteristiche e degli orientamenti personali in relazione ai comportamenti organizzativi:

- comunicazione e stili di relazione;
- gestione dello stress e consapevolezza organizzativa;
- gruppo di lavoro e lavoro di gruppo.

La Commissione ha deciso, inoltre, che, prima dell'estrazione dei quesiti, sarà richiesto a ciascun candidato di illustrare gli aspetti motivazionali che hanno spinto alla presentazione della candidatura. In questo contesto potrà altresì essere richiesto ai candidati di descrivere le proprie competenze e pregresse esperienze professionali, avuto riguardo principalmente a quelle attinenti all'incarico dirigenziale oggetto della presente

selezione, ad integrazione di quanto illustrato nel *curriculum vitae*, così come potranno essere poste domande atte a valutare il livello di conoscenza del contesto e dell'assetto organizzativo relativo alla posizione da ricoprire, nonché le competenze trasversali e le attitudini dirigenziali di cui all'articolo 5, comma 4, lettera h) dell'avviso.

Data attenta lettura dell'avviso e tenuto conto della prassi in uso per selezioni analoghe all'interno dell'Amministrazione comunale, la Commissione ha ritenuto di attenersi ai seguenti criteri per la valutazione dei colloqui:

- conoscenze e competenze relative agli ambiti fondamentali della specifica posizione di lavoro da coprire;
- capacità di rielaborazione personale del quesito proposto, chiarezza e completezza espositiva;
- attitudine all'esercizio di funzioni dirigenziali.

All'esito dei colloqui, la Commissione ha deciso di esprimere un giudizio sintetico su ciascun candidato articolato nel seguente modo, in ordine crescente di valutazione: SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO, OTTIMO.

Per quanto riguarda l'accertamento delle **conoscenze informatiche** dei candidati, le modalità da seguire sono state concordate con il membro esperto in materia e consistono nel far svolgere agli stessi, su un pc appositamente predisposto, un'operazione riguardante l'utilizzo di documenti di testo o la predisposizione di diapositive per una presentazione o la navigazione in internet.

Con riferimento all'accertamento della **lingua inglese**, la Commissione ha deciso di accogliere la proposta presentata dal membro esperto in materia che la prova consista nel far leggere al candidato un brano in lingua inglese riguardante un argomento inerente all'ambito dell'educazione e formazione e nel sottoporre allo stesso delle domande in lingua inglese di comprensione del testo appena letto.

Anche per l'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese si è stabilito di preparare, da parte dei membri esperti in tali materie, dei quesiti, da inserire in buste prive di segni di riconoscimento, in numero tale che l'ultimo candidato possa, anche in questo caso, scegliere tra almeno due buste.

Per quanto concerne l'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese, i membri esperti, ciascuno nella materia di rispettiva competenza, hanno condiviso con la Commissione di esprimere il loro giudizio nei termini di ADEGUATO / NON ADEGUATO.

Pubblicato in data 28 giugno 2022