

2020_ZB02P

Strumenti di governance organizzativa per creare valore pubblico.

Direzione	RISORSE UMANE	Direttore	SETTESOLDI ANNARITA	Classificazione	
Servizio	DIREZIONE RISORSE UMANE	Dirigente	SETTESOLDI ANNARITA	Tipologia	SVILUPPO

**Obiettivo
del D.U.P.**

Operativo 13.1.24
Rendere più efficiente la macchina comunale attraverso processi di riorganizzazione volti all'innovazione ed alla semplificazione; un reclutamento rispondente alle esigenze ordinarie ed emergenti dell'amministrazione; uno sviluppo/adequamento delle competenze professionali; un'ideale razionalizzazione dell'impiego e della gestione del personale anche attraverso la digitalizzazione delle procedure e dei dati.

2020_ZB02P

Strumenti di governance organizzativa per creare valore pubblico.

**Descrizione
dettagliata
dell'obiettivo**

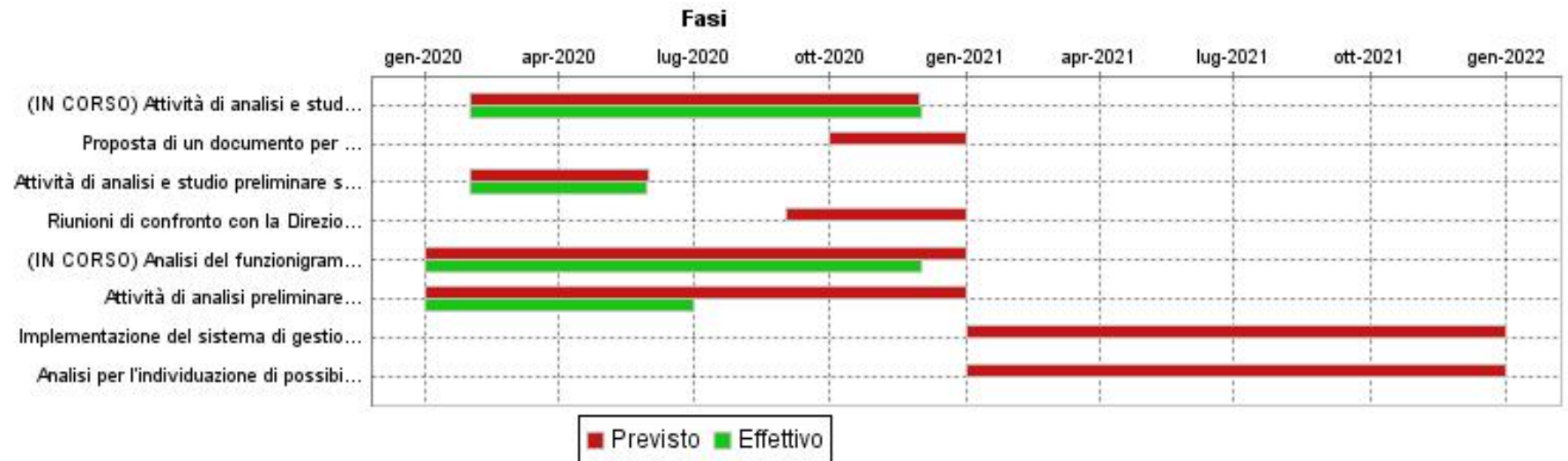
L'obiettivo ha valenza biennale e si pone la finalità di approntare una serie di misure organizzative di governance di Ente volte al miglioramento dell'efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa.

Per l'annualità 2020 si prevede:

- 1- Elaborazione di un documento recante le regole generali per l'attuazione della rotazione straordinaria. La rotazione del personale non assume solo la valenza di misura preventiva di fenomeni corruttivi, ma assume altresì un connotato organizzativo.
- 2- Attività di analisi sul Codice di Comportamento finalizzata, in particolare, a calare sempre più le disposizioni normative dello stesso nella specificità dell'amministrazione comunale e della sua organizzativa in aderenza alle nuove Linee Guida in materia di codici di comportamento dell'ANAC attualmente in consultazione.
- 3- Attività di analisi del funzionigramma per direzione/servizi del Comune di Firenze per l'individuazione di possibili modalità di gestione informatica dello stesso
- 4- Attività di analisi per la realizzazione di una banca dati aggiornata e completa dei cv del personale ai fini ricognitivi in particolare dei titoli di studio, competenze linguistiche, competenze informatiche possedute, in coerenza con il PAP, art. 2, azione 1, quale strumento di conoscenza delle competenze del personale al fine di ottimizzare l'allocazione delle risorse, valorizzandone la professionalità.

Per l'annualità 2021 si prevede;

- 1- Predisposizione del nuovo codice di comportamento in collaborazione con la Direzione Segreteria Generale e Affari Istituzionali.
- 2- Implementazione della modalità di gestione informatica del funzionigramma per direzione/servizi
- 3- Attività di analisi della macrostruttura del Comune di Firenze per l'individuazione di possibili modalità di gestione informatica

2020_ZB02P
Strumenti di governance organizzativa per creare valore pubblico.
GANTT

FASI

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Attività di analisi e studio propedeutica all'elaborazione di un documento per la rotazione straordinaria		01/02/2020	30/11/2020	VERGARI NICOLETTA - P.O. SVILUPPO ORGANIZZATIVO	DIREZIONE RISORSE UMANE	Nella richiesta di variazione dell'obiettivo, a seguito dell'emergenza Covid - 19, si chiedeva di posticipare la data di fine della fase al 30/11/2020.
Proposta di un documento per la rotazione straordinaria		01/10/2020	31/12/2020	SETTESOLDI ANNARITA	DIREZIONE RISORSE UMANE	Nella richiesta di variazione dell'obiettivo, a seguito dell'emergenza Covid - 19, si chiedeva di posticipare la data di inizio della fase al 01/10/2020.

2020_ZB02P
Strumenti di governance organizzativa per creare valore pubblico.

FASI						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Attività di analisi e studio preliminare sul vigente Codice di Comportamento alla luce delle nuove Linee Guida Anac		01/02/2020	31/05/2020	VERGARI NICOLETTA - P.O. SVILUPPO ORGANIZZATIVO	DIREZIONE RISORSE UMANE	
Riunioni di confronto con la Direzione Segreteria Generale e predisposizione proposta di nuovo Codice di Comportamento		01/09/2020	31/12/2020	SETTESOLDI ANNARITA	DIREZIONE RISORSE UMANE	- In accordo con il Piano delle Azioni Positive, il Codice di codice di comportamento sarà rivisto anche alla luce della direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri. - Nella richiesta di variazione dell'obiettivo, a seguito dell'eme
Analisi del funzionigramma per direzione/servizi per l'individuazione di possibili modalità di gestione informatica		01/01/2020	31/12/2020	VERGARI NICOLETTA - P.O. SVILUPPO ORGANIZZATIVO	DIREZIONE RISORSE UMANE	
Attività di analisi preliminare e individuazione delle misure per una rilevazione delle conoscenze/competenze del personale in servizio		01/01/2020	31/12/2020	VERGARI NICOLETTA - P.O. SVILUPPO ORGANIZZATIVO	DIREZIONE RISORSE UMANE	
Implementazione del sistema di gestione informatica del funzionigramma per direzione/servizi e sua applicazione		01/01/2021	31/12/2021	SETTESOLDI ANNARITA	DIREZIONE RISORSE UMANE	
Analisi per l'individuazione di possibili modalità di gestione informatica della macrostruttura comunale e sue modifiche		01/01/2021	31/12/2021	VERGARI NICOLETTA - P.O. SVILUPPO ORGANIZZATIVO	DIREZIONE RISORSE UMANE	

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso
Proposta di un documento per la rotazione straordinaria	RISULTATO	30/11/2020
Proposta di nuovo Codice di Comportamento	RISULTATO	30/11/2020
Analisi per una banca dati delle conoscenze/competenze dei dipendenti	RISULTATO	30/06/2020

2020_ZB02P

Strumenti di governance organizzativa per creare valore pubblico.

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso
Avvio del sistema di gestione informativa del funzionigramma per direzione/servizi	RISULTATO	31/12/2021