

2020_Z503

Sviluppo degli strumenti di programmazione e monitoraggio in sinergia con il programma di mandato. Affinamento del sistema degli indicatori della performance organizzativa di Ente

Direzione	GENERALE	Direttore	PARENTI GIACOMO	Classificazione	DIREZIONALE
Servizio	SERVIZIO PIANIFICAZIONE CONTROLLO E STATISTICA	Dirigente	MARUNTI CHIARA	Tipologia	MIGLIORAMENTO

Collegato a

INDIRIZZO STRATEGICO D.U.P.: 2020_IND_STRATEG_13 BUONA AMMINISTR. E QUARTIERI

OBIETTIVO STRATEGICO D.U.P.: 2020_13_IS_OB_STR_01 ATTUARE UN COMUNE EFFICIENTE

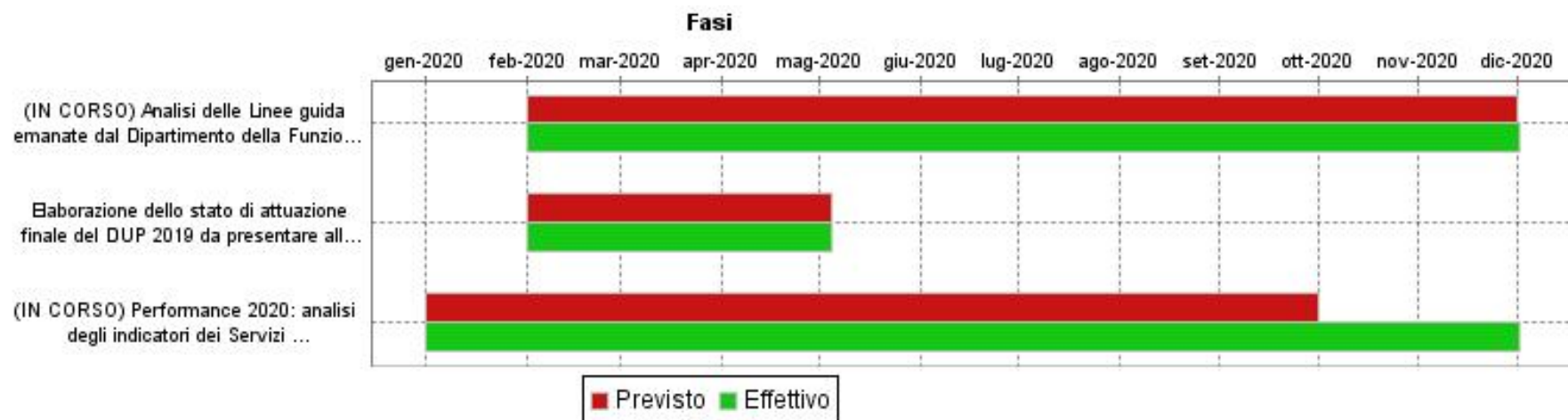
Obiettivo Operativo 13.1.32
del D.U.P.

**Descrizione
dettagliata
dell'obiettivo**

Nell'ottica di miglioramento del complessivo sistema della performance, si procederà all'analisi delle Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche e delle Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale, elaborate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e all'elaborazione di una proposta di adeguamento del sistema vigente, anche in collaborazione con la Direzione Risorse umane.

Saranno poi esaminati gli attuali 147 indicatori che, nel complessivo sistema di misurazione della performance di Ente, illustrano la salute dei Servizi. Negli ultimi mesi del 2019 questi sono già stati adeguati alla nuova struttura organizzativa; andranno ora considerati alla luce delle rinnovate linee di mandato dell'Amministrazione insediatasi nel giugno 2019, in collaborazione con l'Ufficio Pianificazione strategica e a supporto delle Direzioni.

Stato di attuazione degli indirizzi e obiettivi strategici contenuti nel DUP: come previsto dal Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio, allegato al D.Lgs. 118/2011 sull'armonizzazione contabile, prima dell'approvazione del DUP, è necessario dar conto dell'attuazione dei programmi sviluppati nelle annualità precedenti. Fino ad ora, era stato prodotto, in collaborazione con le Direzioni, un elaborato che veniva approvato in concomitanza con la presentazione del DUP il 30 luglio di ogni anno. Da quest'anno, si procederà all'elaborazione dello Stato di attuazione in concomitanza con la presentazione del rendiconto della gestione, in modo da rendere più evidente il collegamento fra il consuntivo delle attività svolte e quello finanziario.

2020_Z503
Sviluppo degli strumenti di programmazione e monitoraggio in sinergia con il programma di mandato. Affinamento del sistema degli indicatori della performance organizzativa di Ente
GANTT

FASI

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Analisi delle Linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione pubblica per la loro applicazione al sistema della performance		01/02/2020	30/11/2020	MARUNTI CHIARA	PIANIFIC.CONTR. E STATISTICA	
Elaborazione dello stato di attuazione finale del DUP 2019 da presentare all'A.C insieme al Rendiconto della gestione		01/02/2020	04/05/2020	MARUNTI CHIARA	PIANIFIC.CONTR. E STATISTICA	La scadenza per l'approvazione del rendiconto della gestione è stata rinviata al 30.6
Performance 2020: analisi degli indicatori dei Servizi e adeguamento alle nuove linee di mandato		01/01/2020	30/09/2020	MARUNTI CHIARA	PIANIFIC.CONTR. E STATISTICA	

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso
Analisi linee guida	RISULTATO	30.5.2020
Documento di proposta per il sistema della performance	RISULTATO	1
Realizzazione Stato attuazione DUP e presentazione con rendiconto	RISULTATO	04/05/2020

2020_Z503

Sviluppo degli strumenti di programmazione e monitoraggio in sinergia con il programma di mandato. Affinamento del sistema degli indicatori della performance organizzativa di Ente

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso
Indicatori esaminati/indicatori 2019	PERFORMANCE	147/147