

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL FONDO PER IL
PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2024

COMUNE DI FIRENZE
DIREZIONE RISORSE UMANE
UFF. PROTOCOLLO

21 NOV 2024

394189

ACCORDO DEL 21/11/2024

PREMESSA

Richiamati il CCNL 16/11/2022 e il CCDI normativo 29/12/2023, il presente contratto decentrato integrativo di natura economica concerne la distribuzione delle risorse disponibili per il salario accessorio tra gli istituti normati dai contratti richiamati.

Il presente accordo si applica al personale del Comune di Firenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.

Per quanto riguarda le risorse disponibili per l'anno 2024 si precisa quanto segue.

Con determinazione dirigenziale n. 7096 del 23/09/2024 è stato costituito il fondo complessivo per il salario accessorio del personale del comparto per l'anno 2024 al netto delle risorse destinate al bilancio per il fondo del personale con Incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 79 c. 1, per un importo complessivo di € 24.880.381.

Le risorse variabili comprendono anche la componente prevista 79, co. 2 lett. b) e c) e 79, c. 3 di cui le parti convengono la destinazione alla contrattazione decentrata.

La stessa determinazione

- dà atto che il rateo del piano di recupero per l'anno 2024 risulta totalmente assorbito dalle economie accertate sui piani di razionalizzazione 2023.
- identifica gli utilizzi vincolati di cui all'art 80 c. 1 CCNL 2022, a cui prioritariamente devono essere destinate le risorse stabili del fondo del salario accessorio. Nel dettaglio:

DESCRIZIONE	Proiezione spesa 2024
PROGRESSIONI ECONOMICHE spesa consolidata	€ 6.542.000
RISORSE DESTINATE A NUOVE PEO DAL 01/01/2024	€ 650.000
Differenziale economico DG3-D1/BG3-B1 (art. 79 comma 1-bis)	€ 810.000
Assegno Personale Riassorbibile Progressione tra Aree (art. 15 co. 3 CCNL 2019-21)	€ 850
INDENNITA' DI COMPARTO quota B-C	€ 1.950.000
INDENNITA' EX VIII° q.f.	€ 11.500
INDENNITA' ASILI NIDO	€ 200.000
INDENNITA' ASILI NIDO AGGIUNTIVA	€ 105.000
INDENNITA' SCUOLA INFANZIA	€ 100.000

INDENNITA' SCUOLA INFANZIA AGGIUNTIVA	€ 31.000
TOTALE IMPIEGHI STABILI	€ 10.400.350

Infine, tenuto conto di tutte le voci vincolate debitamente specificate nel dispositivo, l'atto in questione identifica le risorse disponibili per la contrattazione decentrata relativa all'anno 2024 corrispondenti a **10.369.306 €**.

Richiamati

- la preintesa avente pari oggetto sottoscritta in data 02/10/2024;
- il parere positivo rilasciato dal Collegio dei revisori dei conti prot. 380928 del 14 /11/2024;
- la delibera di Giunta comunale n. 506 del 19/11/2024 che autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo.

**Tutto ciò premesso e considerato
le parti sottoscrivono il presente accordo**

Art. 1 RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2023

1. La destinazione delle risorse disponibili del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, ai sensi di quanto disposto dall'art 80 c. 2, del CCNL 16.11.2022, per l'anno 2024, pari a € 10.369.306, è in prima istanza destinata al finanziamento degli istituti normati dall'accordo decentrato sottoscritto il 29/12/2023, come di seguito dettagliato.

FONDO COMPARTO ANNO 2024: DISTRIBUZIONE RISORSE NORMATE DA PRECEDENTI ACCORDI	
TURNO	2.600.000 €
TURNO FESTIVO INFRASETTIMANALE	103.000 €
REPERIBILITA'	62.000 €
MANEGGIO VALORI	12.016 €
CONDIZIONI LAVORO e INDENNITA PARTICOLARI RESPONSABILITA'	1.839.135 €
SERVIZIO ESTERNO e INDENNITA' DI FUNZIONE	1.200.000 €
INDENNITA' FESTIVA	310.000 €
INCENTIVI EDUCATORI A/N LUGLIO	36.210 €
TOTALE RISORSE DESTINATE A IMPIEGHI NORMATI DA PRECEDENTI ACCORDI	6.162.361 €

Art. 2 Destinazione risorse ai sistemi incentivanti

1. Sono destinate al sistema incentivante dei dipendenti le risorse residue del fondo per l'anno 2024, al netto delle risorse impiegate di cui al titolo 1. Residuano ad oggi € 4.206.945.
2. L'importo da destinare al premio incentivante sarà quantificato solo a seguito della definitiva rendicontazione delle risorse impiegate per gli altri istituti.
3. Ai sensi di quanto stabilito dall'art 80 CCNL 2022 almeno il 30% delle risorse variabili a destinazione non vincolata, corrispondenti complessivamente a € 3.781.996, pari a 1.134.599 €, dovranno essere destinate alla performance individuale.

45  2

4. Ai sensi di quanto stabilito all'art. 5, comma 2, del CCDI 2023 dovrà essere destinato alla produttività generale un importo pari almeno al 70% delle variabili disponibili, corrispondente a 2.647.397 €.

Art. 3 Progressioni Economiche Orizzontali
Destinazione risorse fondo risorse decentrate anno 2024

1. Ai fini del conferimento delle nuove PEO per l'anno 2024 (d'ora in avanti "differenziali stipendiali") e a valere sul fondo del salario accessorio dello stesso anno 2024, le parti confermano quanto già destinato con il precedente accordo di distribuzione risorse 28/12/2023 (art. 3, co.1) ovvero Euro 650.000; le progressioni avranno decorrenza dal 1 gennaio 2024.

2. All'effetto, in forza di quanto stabilito dall'art. 14 del CCNL 16/11/2022 e dall'art. 11 del CCDI 29/12/2024, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili per ciascuna area di inquadramento, calcolato sul personale in servizio al 1 gennaio 2024, è di seguito articolato:

AREA	Numero PEO
OP	7
OE	147
IS	333
FE	188
Totale	675

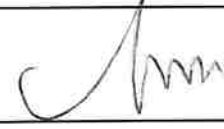
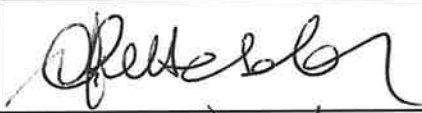

3. Le parti ribadiscono, come già sottoscritto nel CCDI vigente, che il numero definitivo dei "differenziali stipendiali" potrà essere individuato solo al termine del procedimento di selezione, con l'approvazione della graduatoria definitiva, in conseguenza, da un lato, del peso delle progressioni maggiorate previste per i dipendenti appartenenti alle Sezioni Speciali (artt. 92, 102 e 106 del CCNL 16.11.2022) e dall'altro, delle economie eventualmente ed effettivamente distribuite.

4. il numero complessivo dei differenziali conferibili non potrà in ogni caso superare il 50% dei dipendenti ammessi alla selezione per ciascuna area professionale.



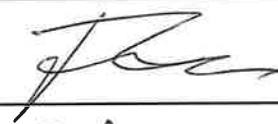

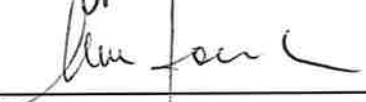

Handwritten signatures and initials, including a signature that reads "Sezione Anziani" and a small number "3".

Per la delegazione trattante di parte pubblica:


Presidente della Delegazione Trattante: Direttore Generale	
Componente Delegazione Trattante Direttore Istruzione	
Componente Delegazione Trattante Direttore Risorse Umane	
Componente Delegazione Trattante Comandante Corpo Polizia Municipale	

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

OO.SS. TERRITORIALI

Nominativo	O.S.	Firma
JACOPO BEIROCA	Fp-Cgil	
RAFFAELLA CORNARO	Cisl-Fp	
FLAVIO GAMBINI	Uil-Fpl	
SEDCINI ANDREA	Csa-Ral	

RSU

Coordinatore RSU/Delegato RSU	Firma
GIACOMO GIUGNI	



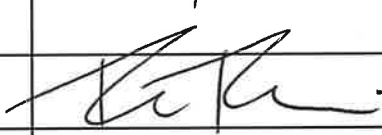
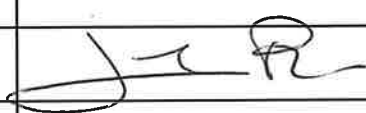











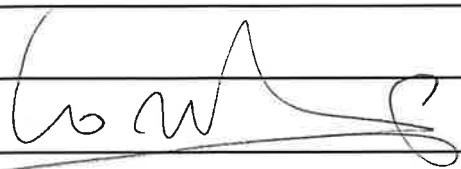


Componenti RSU	O.S.	Firma
Battaglia Silvia	FP CGIL	
Bogni Roberto Giovanni	FP CGIL	
Ciapetti Silvia	FP CGIL	
Cocchi Sacha	FP CGIL	
Cucchiellini Alessandro	FP CGIL	
Cuttone Marcella	FP CGIL	
Fava Lorenzo	FP CGIL	
Imprescia Olga	FP CGIL	
Lelli Marco	FP CGIL	
Puliti Ilaria	FP CGIL	
Putignano Silvia	FP CGIL	
Ricciardulli Sonia	FP CGIL	
Falsini Francesco	CISL FP	
Guasconi Pierangela	CISL FP	
ARETINI MARCO	UIL FPL	
BERNI LEONARDO	UIL FPL	
BORDANZI GIANNI	UIL FPL	
BRASILE ROCCO	UIL FPL	
BUTI NICOLA	UIL FPL	
CARTAGINESE MONICA	UIL FPL	
CIARPONI LEONARDO	UIL FPL	
GIUGNI GIACOMO	UIL FPL	
MORCIANO CHIARA	UIL FPL	
PAPI SIMONE	UIL FPL	
PERGOLIZZI GIANFRANCESCO	UIL FPL	






Sabrina Al



RICCI ROBERTA	UIL FPL	
SICARI MARIA GRAZIA	UIL FPL	
TORRINI DANIELE	UIL FPL	
VANNI LORENZO	UIL FPL	
Amato Miriam	CSE FLPL	
Checaglini Donatella	CSE FLPL	
Cinanni Giovanni	CSE FLPL	
Cirri Luca	CSE FLPL	
Galante Ivan	CSE FLPL	
Mazza Antonietta	CSE FLPL	
Pescini Paolo	CSE FLPL	
Pieri Antonella	CSE FLPL	
Romualdi Guido	CSE FLPL	
Sifone Massimiliano	CSE FLPL	
Bernardini Beatrice	COBAS Pubblico Impiego	
Ostento Stefano	COBAS Pubblico Impiego	
Ugolini Gianluca	COBAS Pubblico Impiego	
Andrei Marco	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Ciolti Edoardo	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Sedicini Andrea	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	






6