



## DECRETO DEL SINDACO

Numero: <b>2018/DEC/00011</b> Del: <b>13/04/2018</b> Esecutiva da: <b>13/04/2018</b> Proponente: <b>Direzione Risorse Umane</b>
--

### **OGGETTO:**

Nomina Nucleo di Valutazione.

## IL SINDACO

### **Premesso che**

il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed in particolare l'art. 36, prevede che l'Amministrazione Comunale si avvalga di un Nucleo di Valutazione per la verifica della correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa ed individuale, nel perseguimento di finalità di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

la medesima disposizione regolamentare ne definisce la composizione, le modalità di nomina, i compiti e le condizioni di incompatibilità e di inconferibilità dei membri individuati per ricoprire l'incarico.

### **Dato atto che**

con il proprio Decreto n. 5 del 29/01/2015 sono stati nominati, per la durata di tre anni, quali componenti del Nucleo di Valutazione:

1- il Prof. Arturo Bianco – in qualità di Presidente

2- l'Ing. Giacomo Parenti – in qualità di membro interno;

con proprio successivo Decreto n. 12 del 24/03/2015, la composizione del predetto organismo è stata integrata con l'individuazione della Dott.ssa Antonella Manzione - in qualità di membro esterno, per la durata di tre anni;

al Nucleo di Valutazione, ai sensi e per gli effetti del richiamato art. 36, sono attribuite rilevanti e fondamentali funzioni di impulso e di sviluppo del sistema di misurazione e di valutazione della performance dell'Ente, il cui svolgimento deve essere garantito con continuità anche in ragione della verifica e del controllo della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa agli obiettivi strategici dell'Amministrazione;

costituiscono prerogativa del Nucleo di Valutazione le seguenti funzioni/attività:

- a) *esprime parere vincolante sull'adozione e aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance proposto dal Direttore Generale;*
- b) *valida la definizione della performance organizzativa di ente;*
- c) *monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni al Direttore Generale;*
- d) *comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;*
- e) *misura e valuta la performance organizzativa;*
- f) *valida la Relazione sulla performance, ne assicura la pubblicazione sul sito istituzionale;*
- g) *valuta il personale dirigenziale secondo il sistema di misurazione e valutazione vigente;*
- h) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione della performance con particolare riferimento alla differenziazione dei giudizi, nonché dell'utilizzo dei premi, ossia della correttezza, attendibilità, appropriatezza delle valutazioni;*
- i) *promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;*
- j) *verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;*
- k) *esprime parere obbligatorio sul codice di comportamento che l'Amministrazione adotta ai sensi della normativa vigente;*
- l) *verifica, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione dell'Amministrazione Comunale, l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalano la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico-amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e delle risorse a disposizione dell'amministrazione.*
- m) *assegna il premio per l'innovazione sulla base di una valutazione comparativa delle candidature presentate da singoli dirigenti e dipendenti o da gruppi di lavoro.*
- n) *propone, su richiesta dell'Amministrazione, la metodologia di valutazione dell'indennità di posizione da attribuire a ciascun centro di responsabilità, in relazione alla sua posizione strutturale e alla relativa rilevanza strategica.*
- o) *elabora, su richiesta dell'Amministrazione, la proposta di pesatura delle posizioni dirigenziali;*
- p) *cura tutte le attività ad esso attribuite nel "Sistema di Misurazione e valutazione della Performance" e tutte le altre funzioni previste dalla normativa vigente.*

in relazione agli atti di nomina dei componenti, sopra richiamati, tale organismo è giunto a naturale scadenza.

**Preso atto che**

i componenti prof. Bianco e Ing. Parenti hanno nel frattempo assicurato la continuità delle attività in corso.

**Considerata** il proficuo lavoro e i risultati raggiunti dai componenti del precedente Nucleo di Valutazione.

**Ritenuto** pertanto, come già indicato nella propria nota prot. n. 0100585 del 27/03/2018,

di procedere al rinnovo, senza soluzione di continuità, dell'incarico di componente del Nucleo di Valutazione già conferito al Dott Arturo Bianco (in qualità di Presidente) e all'Ing. Giacomo Parenti (in qualità di membro interno), con il proprio precedente Decreto n. 5 del 29/01/2015;

di integrare la composizione dell'organismo con l'individuazione della Dott.ssa Vivilla Zampini, in qualità di membro esterno.

**Valutato che**, nel rispetto di quanto definito dalla normativa, i soggetti sopra individuati sono in possesso di adeguata professionalità per ricoprire l'incarico di componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Firenze.

**Viste** le dichiarazioni rilasciate dai soggetti sopra individuati, in relazione alle previsioni di cui ai commi 4 e 5 del vigente art. 36 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi che dispongono, rispettivamente, sul cumulo di incarichi e sulle cause di incompatibilità e di inconfiribilità dei soggetti incaricati.

**Rilevato** che dalle stesse non emergono elementi ostativi ad una loro nomina per l'incarico in esame.

Per le motivazioni espresse in premessa:

**DECRETA**

1. di rinnovare, senza soluzione di continuità, gli incarichi di componente del Nucleo di Valutazione conferiti al Dott. Arturo Bianco (in qualità di Presidente) e all'Ing. Giacomo Parenti (in qualità di membro interno), di cui al proprio precedente Decreto n. 5 del 29/01/2015;

2. di integrare la composizione dell'organismo con l'individuazione della Dott.ssa Vivilla Zampini, in qualità di membro esterno, con decorrenza dell'incarico a far data dalla sottoscrizione del presente atto;

3. di dare pertanto atto che il Nucleo di Valutazione del Comune di Firenze risulta così composto:

- 1) Dott. Arturo Bianco in qualità di Presidente
- 2) Ing. Giacomo Parenti in qualità di membro interno
- 3) Dott.ssa Vivilla Zampini in qualità di membro esterno

4. di stabilire che il predetto organismo rimarrà in carica sino alla scadenza naturale del mandato dell'attuale Sindaco in carica, fatto salvo il periodo strettamente necessario per consentire le nuove nomine;

5. di rinviare, per quanto attiene ai compensi economici da corrispondere, a quanto già definito con la deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 12 giugno 2013, avente ad oggetto: *“Modifiche al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e ulteriori determinazioni - Nucleo di Valutazione.”*;

6. di demandare alla Direzione Risorse Umane per il seguito di competenza;

7. di partecipare la presente agli interessati.

**Firenze, li 13/04/2018**

**Sottoscritta digitalmente da  
Sindaco  
Dario Nardella**

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente decreto è conservato, in originale, negli archivi informatici del Comune di Firenze, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.