

ACCORDO INTEGRATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER IL FONDO PREVIDENZA DEGLI APPARTENENTI ALLA DIREZIONE CORPO POLIZIA MUNICIPALE (ART.208 CDS)

FIRENZE, IL 31/12/2018

Premessa

- Visto l'art.208 commi 1 e 4 lett.c) del Codice della Strada (D.Lgs.30/04/1992 n.285 e successive modifiche e integrazioni) che prevede di destinare quota parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie previste dal Codice a misure di assistenza e previdenza per il personale del Corpo di Polizia Municipale;
- Vista la Sentenza Corte Costituzionale n.426 del 17/10/2000 in materia di legittimità costituzionale dell'art.208 C.d.S.;
- Visto l'art.40 D.Lgs.30/03/2001 n.165 e successive modifiche e integrazioni in materia di contratti collettivi nazionali e decentrati;
- Vista la Delibera Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per la Toscana n. 104/2010/REG del 15/09/2010 che approva apposite linee guida relative alla quantificazione, gestione e finalità della destinazione dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie previste dal Codice della Strada;
- Visto l'accordo pari oggetto sottoscritto il 7/6/2107 prot. Gen. 181749/2017;
- Richiamato gli artt. 56 quater lettera A e 73 del CCNL siglato il 21/05/2018 che prevede la destinazione del fondo ex art 208 CdS al sistema di previdenza complementare Perseo-Sirio;
- Vista la nota Aran prot 15694 del 18/9/2018 che conferma l'individuazione nel Fondo Perseo quale unico fondo destinatario dei proventi del codice della strada a seguito del citato art. 56 quater del CCNL 2018, precisando che solo per le risorse già destinate con atti formali ad altri fondi previdenziali in precedenza alla sottoscrizione del CCNL non vi è l'obbligo di trasferimento al fondo Perseo;
- Vista la Nota del Direttore Generale del 31/07/2015 prot. Gen. 213825/2015 con la quale si comunicava l'ammontare delle somme impegnate e non ancora liquidate presenti a residuo sul bilancio, per un importo complessivo di euro 309.874,14;
- Richiamati gli Accordi Decentrati per la costituzione di un fondo di previdenza integrativo per il personale con profilo di vigilanza del Comando di Polizia Municipale sottoscritti in data 20/10/2015 e 07/06/2017 le cui risorse (comprensive dell'importo sopra richiamato) risultano ad oggi non ancora destinate;
- Vista la circolare congiunta ANCI - Fondo Perseo n. 250/SIPRICS/ARImo-18 del 11/9/2018;
- Appurato che ad oggi le risorse accantonate con i precedenti non sono ancora state destinate ad alcun soggetto previdenziale;
- Preso atto che il nuovo CCNL 2018 introduce con l'art 72 la possibilità di concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore di tutti i dipendenti

Le parti convengono di modificare il precedente accordo, sottoscritto il 7/6/2107 prot. Gen.

Muone P

Fazio

Garau A

Fazio

JR

M

1

181749/2017, in conformità con le nuove disposizioni contrattuali, come di seguito indicato.

Richiamati

- La preintesa avente pari oggetto sottoscritta il 06/11/2018
- il parere positivo rilasciato dal Collegio dei revisori dei conti il 24/12/2018 prot 411797
- La delibera della Giunta comunale n. 689 del 28/12/2018 che autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo

**Tutto ciò premesso e considerato
le parti sottoscrivono il presente accordo**

Art.1 Oggetto dell'accordo

Il presente accordo ha per oggetto le modalità di gestione della quota parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie previste dal Codice della Strada per misure di assistenza e previdenza integrativa per il personale del Corpo di Polizia Municipale, in applicazione dell'art.56 quater del CCNL 21/05/2018.

Il Comune di Firenze riconosce, allo scopo di cui al comma precedente, uno specifico Fondo per il personale del Corpo di Polizia Municipale, destinandovi i proventi sopra detti per un ammontare annuo pari alla somma del 5 %, della quota indicata dall'art. 208 al primo capoverso del c. 4, riferita alle violazioni accertate nell'anno solare precedente, diminuita della somma iscritta al fondo di svalutazione crediti relativa ai medesimi incassi al lordo degli eventuali oneri previsti dalla Legge, e comunque con un tetto massimo pari a € 650.000,


A partire dall'anno 2019 le risorse di cui al precedente comma potranno essere riviste, previo accordo, su richiesta di una delle parti.

Le somme suddette sono assegnate ogni anno con apposita Delibera di Giunta con cui l'Amministrazione comunale procede alla destinazione delle risorse ex art. 208 CdS;

Art.2 Beneficiari

I beneficiari del presente accordo sono i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato presso il Comune di Firenze,

- in servizio presso il Corpo di Polizia Municipale



- con profilo di polizia locale

- che abbiano superato il periodo di prova

E' beneficiario altresì il personale comandato in entrata, che possenga gli stessi requisiti sopra indicati.

Il beneficio, suddiviso in dodicesimi, viene corrisposto in modo proporzionale a far data dal momento dell'assunzione presso il Comune di Firenze, attenendosi alle modalità e ai vincoli di alimentazione del Fondo Perseo-Sirio.

I periodi di servizio effettivo maggiori o uguali a 15 gg sono computati come 1 mese intero.

Non si considerano servizio effettivo i casi di interruzione del servizio elencati nella tabella A allegata e i comandi presso altri enti.

In caso di part time il beneficio viene riconosciuto in misura proporzionale alla percentuale di part time contrattualizzata;

Eventuali residui non elargiti per i casi di esclusione dal godimento del beneficio di cui sopra, saranno proporzionalmente suddivisi e corrisposti a favore degli altri beneficiari.

Art.3
Destinazione e utilizzo dei fondi

Le somme accantonate e ad oggi ancora non destinate (derivanti dai precedenti accordi e dalla nota del Direttore generale richiamati in premessa), e le cifre future annualmente attribuite secondo quanto stabilito al precedente articolo 1, vengono impiegate per il finanziamento del sistema previdenziale complementare Perseo-Sirio.

Il pagamento al soggetto gestore viene eseguito una volta l'anno entro il 31 dicembre, successivamente all'adozione della delibera di giunta di destinazione delle risorse.

Le somme accantonate, relative agli anni pregressi, saranno liquidate contestualmente al pagamento della prima annualità.

Per la distribuzione delle somme accantonate sono impiegati gli stessi criteri di individuazione dei beneficiari stabiliti all'art. 2 relativi alle annualità 2015-2017, con la sola esclusione del personale a tempo determinato e del personale comandato in entrata.

Art.4

Norme finali transitorie e di rinvio

Il presente accordo ha effetto dalla data della sua sottoscrizione definitiva, ha durata triennale, e continuerà a produrre effetti sino alla eventuale disdetta da una delle parti, con un preavviso di almeno tre mesi

In caso di scostamento delle risorse riscosse, rispetto ai dati di previsione, le parti valuteranno l'opportunità, anche in sede di contrattazione annuale, di rivedere la percentuale di cui all'art. 1.

Ogni anno, in fase di predisposizione del conto consuntivo, l'Amministrazione comunica alle rappresentanze sindacali le risorse disponibili calcolate come stabilito al precedente articolo 1.

Per quanto riguarda forme di benefici di natura assistenziale e sociale, le parti rimandano, in sede di futura contrattazione decentrata, la possibilità di applicazione dell'art. 72 del CCNL del 21/05/2018.

Per tutti gli aspetti non espressamente disciplinati dal presente accordo integrativo del contratto decentrato trovano applicazione le disposizioni di legge, del C.C.N.L., degli accordi decentrati, nonché di eventuali ulteriori disposizioni adottate dall'Amministrazione Comunale.

Le disposizioni del presente accordo si intendono disapplicate integralmente o parzialmente al sopraggiungere di norme di legge o di C.C.N.L. incompatibili.

Il presente accordo sostituisce integralmente accordi precedentemente sottoscritti nell'ambito della stessa disciplina.

Viene soppresso "l'organismo dei lavoratori" di cui all'art. 3 dell'accordo sottoscritto il 7/6/2107 prot. Gen. 181749/2017

av
puene

balbo

del
garant. n. 4.


H

g

R

g














Ms



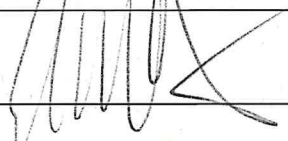
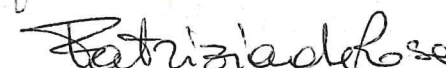

Allegati

Tabella A)

Periodi di assenza non conteggiati e rispettivi codici IRIS e GPS	Codice IRIS	Codice GPS
Aspettativa non retribuita per assunzione a tempo determinato per incarico dirigenziale	E08	ASID
Aspettativa per motivi personali (Art. 11 CCNL 14.09.2000) –	F06 – F06S	AMPE
Congedo per la formazione(Art. 16 CCNL 14.09.2000)	F40	COFO
Aspettativa per ricongiungimento al coniuge all'estero (art. 13 CCNL 14.09.2000)	F0A	ARCE
Sospensione disciplinare	F16	SOPD
Sospens. disciplinare indennizzo 50	F16I	SOP5
Sospensione cautelare obbligatoria	F17	SOPP
Sospensione cautelare facoltativa	F17F	SOPF
Aspettativa non retribuita per assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 TUEL	E09	AMPS
Aspettativa non retribuita per incarico dirigenziale presso la ASL a art. 15 septies comma 1 - d.lgs. 502/92	E10	


 quene 


 Garanti. F. du 









Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente della Delegazione Trattante: Ing. Giacomo Parenti - Direttore Generale		
Componente Delegazione Trattante: D.ssa Patrizia De Rosa – Ufficio Segreteria generale e affari istituzionali	2/1/19	
Componente Delegazione Trattante Dr. Alessandro Leonardo Gabriele Casale Comandante Corpo Polizia Municipale	3/1/19	
Componente Delegazione Trattante D.ssa Annarita Settesoldi – Direttore Risorse Umane		

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Nominativi	O.S.	Firma
Bogni Roberto	FP CGIL	
Bruschi Lucia	FP CGIL	
Ciapetti Silvia	FP CGIL	
Comi Mauro	FP CGIL	
Baldini Paolo	FP CGIL	
Cucchiaroni Alessandro	FP CGIL	
Ermini Elena	FP CGIL	
Ferrara Diego	FP CGIL	
Garau Francesca	FP CGIL	
Galeotti Valentina	FP CGIL	
Prete Marina	FP CGIL	
Putignano Silvia	FP CGIL	

Rappa Salvatore	FP CGIL	
Ricciardulli Sonia	FP CGIL	
Rinaldi Stefania	FP CGIL	
Giannoni Monica	CISL FP	<i>Monica Giannoni</i>
Guasconi Pierangela	CISL FP	<i>Pierangela Guasconi</i>
Annunziata Osvaldo	UIL FPL	
Barabesi Maurizio	UIL FPL	
Belardi Alessandro	UIL FPL	
Brasile Rocco	UIL FPL	
Buti Nicola	UIL FPL	
Caliò Maurizio	UIL FPL	
Gambini Flavio	UIL FPL	<i>Flavio Gambini</i>
Giugni Giacomo	UIL FPL	
Ricci Roberta	UIL FPL	
Sicari Maria Grazia	UIL FPL	
Vanni Lorenzo	UIL FPL	
Ventroni Enzo	UIL FPL	
Cantini Rossella	USB Pubblico Impiego	<i>Rossella Cantini</i>
Cecchi Stefano	USB Pubblico Impiego	<i>Stefano Cecchi</i>
Di Fonzo Vito	USB Pubblico Impiego	
Donatini Marco	USB Pubblico Impiego	<i>Marco Donatini</i>
Fumanti Virginia	USB Pubblico Impiego	
Gabbrielli Silvia	USB Pubblico Impiego	
Mazza Antonietta	USB Pubblico Impiego	<i>Antonietta Mazza</i>
Quaglia Stefano	USB Pubblico Impiego	
Pescini Paolo	USB Pubblico Impiego	<i>Paolo Pescini</i>

Romualdi Guido	USB Pubblico Impiego	
Viviano Francesca	USB Pubblico Impiego	
Cazzato Giuseppe	COBAS Pubblico Impiego	
Sbolgi Stefano	COBAS Pubblico Impiego	
Andrei Marco	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Casilli Michela	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	le cu
Francalanci Massimo	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Sedicini Andrea	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	
Cirri Luca	DICCAP - Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali	
Galante Ivan	DICCAP - Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali	Ivan Galante

OO.SS. TERRITORIALI

Nominativi	O.S.	Firma
FLANO GAMBANI	UIL FPZ	Flano
SEDICINI ANDREA	C.S.A. RAL	Sedicini Andrea
MAURO COMI	FP CGIL	Mauro Comi
NICOLA BURATO	CISL FP	Burato