

**Fondo retribuzione posizione e risultato - Comparto Area Dirigenza  
Accordo decentrato per  
impiego delle risorse fondo anno 2017 e  
criteri generali per la distribuzione del fondo per il risultato**

**La delegazione trattante di parte pubblica premette che:**

- con determinazione dirigenziale n. 4820 del 12/7/2017 è stato costituito il fondo nella sua componente stabile, per complessivi € 1.937.299,88;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n 512 del 14/11/2017 ha autorizzato l'inserimento delle risorse aggiuntive destinabili al fondo del salario accessorio del personale dirigente per l'anno 2017 come segue:
  - 1) per € 1.184.225,77, quali risorse storicizzate ex art. 26 c. 3 del CCNL 23.12.1999 correlate a reali, stabili e significativi incrementi dei servizi e, quindi, delle competenze e delle responsabilità ascritte alla dirigenza, dando atto che il successivo comma 6 dello stesso art. 26 prevede che la verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 formi oggetto di contrattazione decentrata integrativa;
  - 2) per € 42.547,85, in correlazione all'art. 26 c. 2 del CCNL 23.12.1999, pari al 1,2% del monte salari 1997;
- con determinazione del Direttore generale n. 7096/2017 si è proceduto ad un aggiornamento del piano di recupero sul Fondo della dirigenza, rideterminando il rateo annuale di recupero in € 3.363,22;

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza anno 2017 è stato costituito nel suo importo complessivo con determinazione n. 8462 sottoscritta in data odierna, per un importo di € 3.140.787,58.

Le risorse effettivamente erogabili, al netto del rateo di recupero sopra richiamato, pari a € 3.363,22, ammontano a € **3.137.424,36**

**Considerato che**

Il fondo 2017 include anche le risorse ex art. 26, comma 3, CCNL 23.12.1999.

l'art. 26, comma 6, del suddetto CCNL prevede che la verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 sia oggetto di contrattazione decentrata integrativa.

## Verificata

Pertanto la sussistenza dei presupposti per poter procedere alla destinazione di tali risorse al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, sia in correlazione con gli obiettivi di miglioramento e incremento dei servizi esistenti, così come identificati nell'ambito dei sistemi di pianificazione, in particolare nel Piano Esecutivo di gestione, sia in correlazione con le richieste di maggiori competenze e responsabilità per il personale dirigente, come già specificato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 512 del 14/11/2017.

**Dato atto che** la spesa complessiva per le retribuzioni di posizione sostenuta in applicazione dei vigenti accordi decentrati è stimata, per l'anno 2017, in € **2.451.235,65**.

**Visto** il CCNL 23.12.1999 Area II Dirigenza, artt. 4 e 5 (così come aggiornati dal CCNL 22.2.2006), ed in particolare l'art. 4, primo comma, lett. g), secondo cui la contrattazione decentrata integrativa si svolge anche sulla materia dei *"criteri generali per la distribuzione delle risorse"*, e l'art. 5, primo comma, ultimo periodo, secondo cui *"le modalità di utilizzo delle risorse decentrate sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale"*.

## Richiamati

- 1) l'ipotesi di accordo decentrato integrativo di pari oggetto sottoscritto in data 20/12/2017;
- 2) il parere positivo espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 404689/2017;
- 3) la deliberazione della Giunta Comunale n. 691/2017 che autorizza la Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo

**Tutto ciò premesso e considerato,**

**in data 29/12/2017**

**le parti sottoscrivono il presente accordo**

**Punto A) destinazione fondo 2017**

### Art. 1.

Al fondo per la retribuzione di risultato 2017, previsto dall'art. 28 del CCNL 23.12.1999, sono destinate tutte le risorse residue del fondo 2017, stimate ad oggi, al netto delle risorse accantonate per il fondo per le posizioni, in € **686.188,71** corrispondenti al 21,87% delle risorse disponibili.

## Punto B) criteri generali per la distribuzione del fondo per il risultato

### Art. 2.

1. Nell'ambito del sistema di valutazione e della relativa retribuzione di risultato, in analogia con gli accordi precedenti, i dirigenti che hanno prestato servizio effettivo per un periodo inferiore a 60 giorni non concorrono alla distribuzione del premio, e per gli incarichi conferiti inferiori all'anno il premio è proporzionato alla durata dell'incarico (in giorni di calendario).

### Art. 3.

1. Per gli incarichi ricoperti ad interim, nelle more della elaborazione e formalizzazione di un nuovo contratto decentrato, il trattamento economico complessivo del dirigente, è integrato, per i periodi di sostituzione (in giorni di calendario), di un ulteriore importo, nell'ambito della retribuzione di risultato, nella misura pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico della posizione sostituita, valore che sarà corrisposto a consuntivo, sulla base degli esiti del sistema permanente di valutazione.
2. Sono considerati interim quegli incarichi su doppie strutture di durata superiore a 60 giorni di calendario e che non rientrano nelle casistiche di assorbimento dell'incarico.

### Art 4.

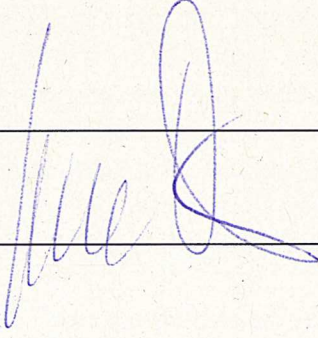
1. In analogia con quanto disciplinato per il personale del comparto e recependo quanto sottoscritto nell'accordo per la disciplina decentrata sui compensi per gli Avvocati del Comune di Firenze, si stabilisce un sistema di bilanciamento tra i compensi incentivanti e la retribuzione di risultato.
2. Tale meccanismo prevede l'applicazione, alla retribuzione di risultato spettante, di una detrazione progressiva per scaglioni pari a :

Nessuna detrazione sull'indennità di risultato per incentivi inferiori a € 3.000  
- 40 % indennità di risultato per incentivi compresi tra 3.001 a 10.000;  
- 60% indennità di risultato per incentivi compresi tra € 10.001 e 15.000 €  
- 80% indennità di risultato per incentivi pari o superiori a € 15.001

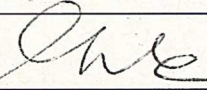
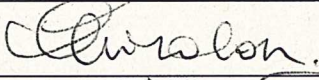

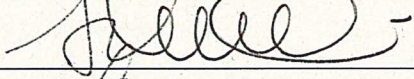
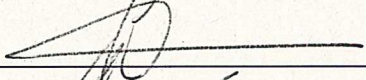
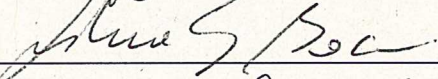
3. Il bilanciamento tra produttività e gli altri istituti incentivanti avverrà applicando di norma il criterio della competenza, salvo utilizzare il criterio di cassa qualora i dati per la liquidazione degli incentivi specifici siano disponibili dopo la liquidazione dell'indennità di risultato.
4. La distribuzione delle somme che si produrranno per effetto dell'applicazione di detto meccanismo avverrà a favore dei dirigenti che non hanno subito alcuna decurtazione.

5. I presenti criteri sono applicati a partire dall'indennità di risultato che verrà liquidata successivamente alla data di sottoscrizione del presente accordo.
6. il presente articolo sostituisce interamente, quanto disciplinato dal precedente Accordo sottoscritto il 28/9/2005.
7. ai sensi dell'art. 21 comma 2 del Regolamento dell'Avvocatura Comunale (allegato 5 al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi), il presente articolo aggiorna e sostituisce l'art. 20 di detto regolamento denominato "Rapporti tra compensi professionali e retribuzione di risultato"

**Per la delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente della Delegazione Trattante: Ing. Giacomo Parenti - Direttore Generale	
--	---

**RSA e OO.SS. TERRITORIALI**

Nominativi	O.S.	Firma
PIANO GASTRONOMIA	UL PR	
TOZZI CHIARA	FP CBIC	
PACCARDI INNOCENZO	UL FPL	
SERGIO PERUZZI	UL FPL	
SPONDA DAVID	UL FP	
SABRINA F. BACCETTI	DIREL	
CHIARA MARUNTI	DIREL	